

У «ЯРГОРЭНЕРГОСБЫТА» ПОЯВИЛОСЬ СВОЕ СИЗО

НО ПУГАТЬСЯ НЕ НАДО. НА САМОМ ДЕЛЕ СЛУЖБА ИЗМЕРЕНИЙ И ЗАЩИТЫ ОБОРУДОВАНИЯ (А ИМЕННО ТАК РАСШИФРОВЫВАЕТСЯ ЭТА АББРЕВИАТУРА) НИЧЕГО ПЛОХОГО НЕ НЕ СЕТ, НАОБОРОТ, ЛИШЬ СПОСОБСТВУЕТ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ПО РЕМОНТУ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ. **О том, насколько важно функционирование нового подразделения в условиях летних ремонтов, рассказал директор МУП «Яргорэнергосбыт» г. Ярославля Сергей Зарубин.**

– Сергей Николаевич, для начала подведем итоги завершившегося в начале мая отопительного сезона – ведь это ваше предприятие обеспечивает подачу тепла в Ярославле?

– Итог на самом деле всегда бывает один: когда возникают серьезные проблемы, происходит крупная авария, у меня начинает разрываться телефон – звонит в том числе и наше городское начальство. Но за последний отопительный сезон никто на меня не выходил. Значит, с работой мы справились достойно, если проблемы и были, то их решили оперативно. Надеюсь, так же пройдет и не менее важный и ответственный для нас летний сезон – период ремонтов, от которого зависит будущий отопительный сезон.

– В январе Министерство энергетики РФ лишило ОАО «ТГК-2» статуса единой теплоснабжающей организации (ЕТО) в Ярославле. Были разговоры, что этот статус может перейти к вашему предприятию, но с 1 июля он возвращается к прежнему владельцу. Можно ли в связи с этим ждать повышения цен на тепло?

– Тут нет прямой зависимости. В зону действия ТГК-2 войдет практически все правобережье Волги в Ярославле, за исключением части Фрунзенского и Дзержинского районов. Теплом эту часть города обеспечивают котельные и ТЭЦ, при-

надлежащие как ТГК-2, так и другим собственникам. У этих источников тепла – разная себестоимость тепловой энергии и соответственно разные тарифы (самые большие объемы выработки и самые низкие тарифы как раз у ТГК-2). Иногда тарифы разнятся заметно: в двух соседних домах, подключенных к разным источникам тепла, затраты собственников жилья на отопление могут отличаться на десятки процентов.

Одна из задач ЕТО заключается в том, чтобы купить тепловую энергию у этих поставщиков, а затем поставить ее потребителю уже по усредненному тарифу. Зная ситуацию, могу спрогнозировать, что часть жителей будет платить за тепловую энергию чуть больше (но это будет крайне незначительное, не более одного процента, повышение), зато для остальных тариф ощутимо снизится, и в целом ярославцы выиграют.

– Как сейчас складываются ваши взаимоотношения с ТГК-2 – ведь она задолжала весьма крупные суммы за передачу тепла через ваши сети?

– Отношения улучшаются. Мы по-прежнему вынуждены требовать оплаты счетов через суды, но если в самые сложные времена задолженность составляла 9 месяцев, то сейчас не превышает 2-3 месяцев. Мы чувствуем у ТГК-2 стремление работать нормально, не нарушая своих обязательств. Это касается и ее деятельности в статусе ЕТО. Думаю, у коллег есть все возможности для того, чтобы справиться с этой миссией, они – сильная и крепкая организация, имеющая достаточно и ресурсов, и хороших специалистов.

– Вы не жалеете, что статус ЕТО остался у прежнего владельца?

– С точки зрения стабильности нашего бизнеса, это даже неплохо: получая потенциально огромную выручку, вместе с тем беретаясь и огромные риски. Вдобавок нам пришлось бы осваивать очень много новых видов деятельности – сбор денег с потребителей, администрирование процессов и т.д. Сейчас же риски несет ТГК-2, а мы за-



Сергей Зарубин

рабатываем на том, что умеем делать лучше всего. Ну, а с точки зрения амбиций, конечно, хотелось попробовать себя в масштабном и интересном деле. Но ведь жизнь не заканчивается и то, что не попробовали сегодня, попробуем завтра. Не в этом, так в другом.

– Сейчас на тепловых сетях начались ремонты. Каковы объемы работ и финансирования в условиях кризиса, проблем с городским бюджетом?

– Раньше в числе прочих мы обслуживали и сети, принадлежащие городу. Мэрия субсидировала их капитальный ремонт. Но постепенно объемы финансирования сокращались: сначала в год мы получали 80 миллионов рублей, потом 30 миллионов, затем – 15–18. А вот в 2015 году скорее всего не получим ничего. В принципе мы и сами к этому шли, поскольку считаем, что не совсем нормально, когда муниципальное предприятие не само зарабатывает, а получает деньги из городского бюджета. Однако полагаем, что процесс постепенного отката от бюджетных средств продлится еще хотя бы пару лет. Но кризис внес свои коррективы, и сейчас все городские сети переформируем на МУП «Яргорэнергосбыт». Будем сами обеспечивать их эксплуатацию и капремонт, снимем с города обязанность субсидировать эти работы.

В целом же ремонтная программа у нас идет на уровне прошлого года. Думаем, уложимся в сумму до 100 млн рублей, отремонтируем 5–7 километров сетей по всему городу – там, где это крайне необходимо.

– Как вы это определяете, ведь теплосети находятся под землей?

– Мы стараемся предупреждать аварийные ситуации, поэтому создали на предприятии службу измерений и защиты оборудования – СИЗО. Для нового подразделения мы приобрели современные приборы диагностики тепловых сетей Ярославля. Они позволяют с максимальной точностью определить участки, требующие ремонта. Помимо предупреждения аварий, это позволяет нам и более эффективно использовать имеющиеся ресурсы. Вместо того, чтобы вслепую рыть землю и менять по 100 метров труб, теперь нам достаточно заменить 20 метров. Бессмысленно вскрывать и участки сети, который может подождать ремонта еще 2-3 года. Получается прямая экономия средств, которая и всегда-то необходима, а в условиях нынешних – тем более.

В работе мы используем приборы акустической диагностики. Установленные на определенных участках сети датчики фиксируют шумы, которые создает движущийся по трубе теплоноситель. Если труба имеет дефекты, то меняется и звук. Производитель прибора указывает, что его точность составляет 85%, но нам пока везет: когда мы по таким сигналам вскрывали участки сети, показания приборов подтверждались в 95% случаев. Впоследствии мы планируем оснастить СИЗО еще и приборами магнитной диагностики – это позволит повысить точность обследований.

Кроме того мы создали лабораторию входного контроля. Перед тем как закупать материалы и оборудование поступают на склад, она оценивает их соответствие тем требованиям, которые закладывались в конкурсную документацию. Это обусловлено опять же стремлением к эффективности – любому ясно, что если делать ремонт с при-

менением качественных материалов, то сети прослужат дольше.

В первое время пришлось заворачивать изрядное количество поставок, а некоторые коллеги высказывали предположения, что с таким подходом мы растеряем контрагентов, поскольку заводы-поставщики просто не в состоянии обеспечить требуемый уровень качества продукции. Но эти прогнозы не подтвердились, достаточно быстро все пришло в норму. Есть простое правило: если ты позволяешь, чтобы тебе поставляли брак, то именно тебе его и привезут. Если жестко следишь за качеством, получаешь качественный продукт. Даже предприятия, которые годами предлагали нам отвратительную продукцию, сейчас поставляют великолепные приборы, оборудование и материалы. Причем за те же деньги – с поправкой на инфляцию, но более.

– То есть кризис для вас – время не упадка, а возможностей?

– Любое предприятие развивается, а кризис ставит еще быстрее внедряет то, что способствует эффективности и снижению затрат. Но самое, пожалуй, масштабное новшество, которое принципиально изменило всю структуру нашей работы, мы планировали еще раньше. Суть заключается в том, что до сих пор у нас существовало пять сетевых районов, в каждом из которых были и свои ремонтники, и работники, отвечающие за текущую эксплуатацию сетей. Теперь эта схема осталась в прошлом – с 1 мая на предприятии произошла реорганизация, и начали действовать два эксплуатационных района и служба централизованного ремонта (СЦР). В 1-й эксплуатационный район входят Фрунзенский, Красноперекопский, Кировский и Ленинский районы города, во 2-й – Дзержинский и Заволжский. СЦР также разделена на два участка, которые обслуживают каждый из обозначенных районов. При этом в ремонтной службе по функциональному признаку выделены два блока: один включает в себя ресурсы (оборудование и специалистов), ко-

торые задействованы на земляных работах, а второй – на монтажных. Раньше на линии работали смешанные бригады, в результате сварщики и слесари ждали, пока свое дело сделают экскаваторщики, все это приводило к простоям, пустой трате рабочего времени. Сейчас мы целенаправленно уходим от такой практики, стараясь максимально повысить производительность труда, эффективность использования техники.

Структурные изменения неизбежно влекут за собой и изменения в оплате труда работников предприятия, пересмотр ключевых показателей эффективности. Но с одним важным уточнением: они должны применяться в первую очередь по отношению к руководителям. Дело рабочего – выполнять поставленную задачу, соблюдать технологию, требования безопасности и получать за это зарплату. Если же задача ему не поставлена или поставлена неправильно, за это отвечает руководитель, производительность труда – зона его компетенции. Так что сейчас мы разрабатываем ключевые показатели эффективности, соотносим их с методикой определения размеров зарплат. Думаю, к новому году все это начнет работать. При этом мы помним, что внедрять новое нужно, но не забывая о важнейшем принципе врачей – не навреди!

– Но ведь и сейчас зарплаты у вас такие, что позволяют конкурировать по привлечению трудовых ресурсов с другими?

– Действительно рабочим мы подняли зарплату в среднем процентов на 15, и сейчас она около 25 тысяч рублей. Мало кто из наших конкурентов может этим похвастаться, мы же успевали в кризисной ситуации и сняли острые вопросы с рабочим персоналом. Сейчас ищем возможность повысить зарплату и инженерно-техническим работникам, но это уже зависит от воли муниципальной власти. Надеемся, что мэрия пойдет нам навстречу, чтобы укрепить и усилить состав специалистов, обеспечивающих Ярославль надежным теплоснабжением.

– Повышение зарплат – дело хорошее, но за счет чего?

– Во-первых, эффективной работы, приносящей экономии средств, о чем я уже сказал. А во-вторых, за счет расширения и поиска новых возможностей приложения своих сил. Помимо основной работы мы сегодня предлагаем услуги по проектированию тепловых сетей, есть и другие сферы, где наши сотрудники являются незаменимыми специалистами. Коммерческие проекты позволяют держать низкие цены на наши услуги, связанные с теплоснабжением Ярославля, поэтому выгодны не только для предприятия, но и для всех ярославцев.

Дмитрий КОЗЛОВ.



Восстановительный ремонт теплосетей