

ЯРОСЛАВСКИЙ ЭНЕРГОСБЫТ ЖДЕТ ЕГО

Каждое третье воскресенье марта отмечается День работников жилищно-коммунального хозяйства. Своим вторым, помимо Дня энергетика, профессиональным праздником его считают и работники МУП «Яргорэнергосбыт», деятельность которого тесно связано со сферой ЖКХ.

О работе предприятия, о тех принципиальных изменениях, которые здесь могут произойти, мы говорим с его директором Сергеем Зарубиным.

- Сергей Николаевич, как проходит для вас отопительный сезон?

- Если говорить о погоде, то суровой нынешнюю зиму не назовешь, по уровню средних температур она стандартная для последних лет. Хотя для нашей работы похолодание в начале отопительного сезона было бы полезно - это дает хороший прогрев труб, создает напряжение для тепловых сетей, что позволяет сразу выявлять слабые места, устранять дефекты и дальше работать уже более спокойно. Минувшей осенью такой погоды не было, первых серьезных холодов мы дождались лишь в конце декабря. Тем не менее зима прошла стабильно, мы справились с аварийным ремонтом теплосетей, особых жалоб от потребителей на затягивание сроков не было.

- Тогда перейдем к другой теме - ТГК-2, точнее лишению компании статуса единой теплоснабжающей организации (ЕТО). Следом заместитель губернатора Наталья Шапошникова сообщила, что эти обязанности могут быть возложены на вас. Как Вы к этому отнеслись?

- Начну с того, что получение статуса ЕТО - длительный процесс. Сейчас ТГК-2 пытается обжаловать это решение, принятое Министерством энергетики РФ, в судебном порядке. Что касается МУП «Яргорэнергосбыт», мы действительно подали заявку на получение статуса ЕТО в отношении источников тепла, принадлежащих различным компаниям в правобережной части Ярославля, а также Лялинской котельной. Далее дело за выводами суда по ТГК-2, а также решением Минэнерго.

В принципе статус ЕТО может получить любая теплоснабжающая (как это было с ТГК-2) или теплосетевая (МУП «Яргорэнергосбыт») организация. Параметры отбора кандидатов определены постановлением правительства РФ. Речь идет о финансово-экономических показателях, размерах активов. Если ТГК-2 в суде проиграет, у нас будут шансы получить статус ЕТО как у достаточно крупной организации, удовлетворяющей всем требованиям, которые предусмотрены, и мы сможем функционировать в статусе ЕТО уже с 1 июля 2016 года.

- Как получение статуса отразится на вашей

работе с потребителями?

- Проще говоря, статус ЕТО - это воплощение «принципа одного окна». Все производители тепловой энергии, работающие на соответствующей территории, обязаны продавать ее организации, обладающей этим статусом. Соответственно она также принимает на себя обязательство поставлять эту энергию потребителям. Статус ЕТО налагает на его обладателя достаточно много дополнительных функций и ответственности: нужно договориться со всеми компаниями, которые генерируют тепло и передают его по сетям, с потребителями, необходимо обеспечить получение оплаты за тепло и перечисление средств партнерам. Это объемная, сложная, но интересная работа. Кроме того организация в статусе ЕТО формирует единый тариф на тепловую энергию в своей зоне деятельности. Это важный момент, позволяющий влиять на цены, добиваясь их обоснованности.

- Зачем вам такая нагрузка, лишняя головная боль?

- Мы не из тех, кто стоит на месте. Если есть возможность развиваться, осваивать новое, нужно так и делать. На этом рынке есть смысл работать, даже несмотря на то, что часть населения не всегда исправно платит за тепло. Есть в статусе ЕТО и немало других преимуществ, возможностей влиять на те же управляющие компании. Исполняя требования закона об обязательной установке приборов учета тепла, мы сталкиваемся сегодня с тем, что УК пытаются игнорировать и нас, и сам этот процесс. Имея статус ЕТО и прямые договорные отношения с потребителями, нам было бы проще решать эти вопросы, добиваясь системности и эффективности. Нужно, чтобы все участники теплоснабжения города не судились между собой, а выигрывали от взаимодействия друг с другом, шли навстречу и уважали интересы партнеров.

- Если возвратиться к сегодняшней ситуации, то у ТГК-2 есть долги не только перед газовиками, но и перед вами. Не получится ли так, что со сменой статуса ваше предприятие превратится из кредитора генерирующей компании в должника перед поставщиками?

- Действительно при получении статуса ЕТО денежный поток развернется - не ТГК будет платить МУП «Яргорэнергосбыт», а наоборот. Однако бояться этого не стоит, расчеты показывают, что если нормально отладить работу, то никакие структурные долги



перед теплоснабжающими и сетевыми компаниями нам не грозят. Говоря так, мы исходим из уже сложившейся практики, когда собираемость платежей с населения составляет не менее 95 процентов. Это достаточно высокий показатель, позволяющий не выходить за рамки допустимого и реально оставаться надежным и платежеспособным партнером для своих контрагентов. Что касается задолженностей текущих, краткосрочных, то они, как правило, существуют в любом бизнесе, и вряд ли стоит акцентировать на этом внимание.

- Почему работать без долгов не удавалось ТГК и может получиться у «Яргорэнергосбыта»?

- Не хочу да и не имею права отвечать за ТГК-2, но нужно понимать, что это очень большая компания. Она охватывает своей деятельностью не один, а несколько больших регионов, эксплуатирует множество производственных объектов. Здесь, в отличие от нас, другие масштабы и обороты. В этом есть свои плюсы, но немало и минусов. Чем компактнее и меньше организация, тем легче отладить и решить все вопросы.

- Нужно ли повышать уровень собираемости платежей с населения и дальше, если он и так достаточно высок, и что делать с долгами?

- Безусловно, собираемость нужно повышать, ведь речь идет о рынке, составляющем более 3-х миллиардов рублей в год. Если не собирать эти деньги, то задолженность населения в очередной раз вырастет за год на 150-200 миллионов рублей. Кому от этого будет легче? В биз-

несе долги нужно или взывать, или списывать, а не таскать вечно, как горб за плечами. В конце концов, у любого из нас и на работе, и в частной жизни могут появиться долги, но, согласитесь, это не повод, чтобы отказываться от своих обязательств. Просто нужно правильно расставлять приоритеты и выстраивать свою финансовую политику, просчитывать различные риски и стараться их минимизировать.

- «Яргорэнергосбыт» - муниципальное предприятие. Как в перспективе получения им статуса ЕТО относятся власти? Ведь это потребует изменения вашей структуры и штатной численности, к тому же появится и политический риск: раньше всю вину вешали на ТГК, а тут отдуваться придется вам?

- Что касается внутренних изменений, то наш коллектив к ним готов - мы вообще привыкли меняться, развиваться, идти вперед, а не стоять на месте. Бюджетных денег просить не планируем, мы - коммерческое предприятие, и работа в статусе ЕТО - нормальная коммерческая деятельность, за которую платят и на которой зарабатывают.

Ну а политические риски мы обсудили, в частности, с заместителем мэра Николаем Дмитриевичем Степановым. Такие опасения действительно есть. Более того мы понимаем, что при первом же недочете недоброжелатели будут винить даже не «Яргорэнергосбыт», а мэрию. Но я уверен, что мы сможем работать так, чтобы не создавать поводов для подобных претензий. Инженерная служба де-

партамент городского хозяйства мою точку зрения разделяет. К тому же при получении нами статуса ЕТО уровень информированности и контроля мэрии по ситуации в сфере теплоснабжения значительно возрастет, что крайне важно для теплоснабжения города.

Кстати, не удивлюсь, если партнеры из ТГК-2 с пониманием отнесутся к получению нами статуса ЕТО, ведь за счет этого они получат возможность заниматься своим основным делом - производить тепло, исправно получать за него деньги и расходовать их на оплату труда энергетиков и развитие производственных мощностей. Думаю, так было бы правильно.

- В случае получения нового статуса, счета за отопление тоже будут выставляться вы? И что все-таки нужно сделать, чтобы повысить собираемость платежей, особенно в той кризисной ситуации, в какой мы сегодня оказались?

- Думаю, в той ситуации, которая складывается, нужно не пресовать людей, а помогать находить деньги на оплату счетов. По федеральному законодательству, население не должно платить за коммуналку более 20 процентов от совокупного дохода, а согласно областному закону эта планка снижается до 14 процентов. Если плата превышает эти показатели, разница должна компенсироваться из бюджетных средств. Но почему-то многие этой возможностью не пользуются.

Насколько я понимаю, основная причина заключается в неудобстве самой процедуры оформления

субсидии. Есть и другие нюансы, например, человек резко теряет доход, очень быстро влезает в долги, что лишает его права на получение компенсации. А ведь именно в этот момент она ему и нужна. Мне кажется надо упростить процедуру предоставления бюджетных средств, довести ее до автоматизма, тогда люди почувствуют, что реально защищены законом, и смогут оставаться добросовестными плательщиками.

- Вы действительно рассматриваете такую возможность?

- А как иначе, это выгодно всем: и коммунальщикам, и ресурсникам, и горожанам. Да и власть должна понимать, что ее дело - помочь гражданину сохранить в сложной ситуации чувство собственного достоинства. Пугать коллекторами и судебными приставами - не выход из ситуации. Об этом говорят и примеры других регионов России, где собираемость платежей доходит до 102 процентов. Где обеспеченные практические стопроцентные текущие платежи, погашаются долги. В этих областях участники коммунального рынка смогли найти правильные подходы, и нам их опыт нужно перенимать. Получив статус ЕТО, мы намерены всерьез этим заняться. Организации, имеющие своих юристов, решать эти вопросы все-таки легче, чем отдельно взятым гражданам.

- В продолжение уже начатого разговора хотелось бы узнать, как на вашей деятельности сказывается ситуация в экономике?

- Ситуация изменилась, скрывать не буду. В первую очередь она отразилась на стоимости основных материалов - труб и арматуры, в значительной степени мы пользуемся импортными изделиями, цена которых увеличилась на 30-50 процентов. Хочется надеяться, что после такого резкого скачка, рынок все же успокоится, и к началу ремонтного сезона цены стабилизируются.

В то же время увеличение расходов не отразилось на нашем желании проиндексировать, как и планировали, зарплаты сотрудникам. Правда, повысаясь они теперь больше, чем было предусмотрено ранее, когда инфляция еще не прыгнула так высоко. Это необходимо сделать для сохранения действующих и привлечения новых специалистов, чему должна способствовать сложившаяся на сегодняшний день ситуация на рынке труда. Мы хотим воспользоваться моментом, укомплектовать полностью штат. И будем работать!

Дмитрий КОЗЛОВ.