

Зима – время не только холодов, но и самых коротких дней и длинных ночей. Пережить их нам помогают свет и тепло, которые несут в наши дома энергетики. 22 декабря они отмечают свой профессиональный праздник, которому посвящен наш сегодняшний выпуск. В нем региональная энергетика предстает во всех своих гранях. Это и состояние тепловых сетей, и установка приборов учета, и внедрение новых энергоэффективных технологий. Обо всем этом вы узнаете из выпуска МК-День энергетика.

ДЕНЬ ДНЮ РОЗНЬ: НЫНЧЕ ТЕПЛО, А ЗАВТРА МОРОЗ

ТАК ГЛАСИТ НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ. И ВОТ ПОЧЕМУ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ЯРОСЛАВЛЯ ТАК ВАЖНА НАЛАЖЕННАЯ РАБОТА МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ЯРОСЛАВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ЭНЕРГОСБЫТ» (МУП «ЯРГОРЭНЕРГОСБЫТ»), КОТОРОЕ ПОДАЕТ В НАШИ ДОМА ТЕПЛО. СО ВСЕМ СКОРО РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ИХ БОЛЕЕ 300, – слесари, водители, трактористы, машинисты, крановщики, управленцы – отмечают свой профессиональный праздник. А сейчас на наши вопросы о ситуации с теплом отвечает руководитель «Яргорэнергосбыта» Сергей Зарубин.

- Сергей Николаевич, зима в этом году пришла поздно. Хорошо ли это было для вас, и как сейчас обстоят дела?

- На самом деле для нас лучше, когда еще в начале отопительного сезона приходят кратковременные морозы. Дело в том, что состояние тепловых сетей проверяется не только давлением, но и сменной температур. Кратковременные морозы позволяют выявить дефекты, устранить их в относительно комфортных условиях и войти в зиму уже с более спокойной душой.

Если говорить о текущем положении дел, то оно не идеально, поскольку у нас, как и по всей стране, высок износ тепловых сетей, по которым теп-

ло поступает в дома. И в данном случае главным для нас является то, чтобы ситуация с тепло-снабжением Ярославля, всех его жилых районов, оставалась контролируемой и управляемой. Пока это удается делать.

- Недавно правительство России заявило о намерении перевести население на предоплату жилищно-коммунальных услуг. Вам от этого станет легче?

- Сразу поясню, что деньги за свои услуги по передаче тепловой энергии МУП «Яргорэнергосбыт» получает не от жителей, а от ресурсоснабжающих организаций. В частности, ТПК-2, которая является нашим крупнейшим плательщиком. Но не думаю, что предложенное нововведение заметно изменит ситуацию и для наших партнеров. Сам переход, когда потребители жилищно-коммунальных услуг в течение одного месяца сделают сразу два платежа, наверное, даст определенную передышку компаниям, производящим тепло. Ведь они рассчитываются за газ и электроэнергию по предоплате, и это весомая часть их затрат. Но серьезные проблемы авансовые платежи вряд ли помогут решить, и вскоре все вернется на круги своя.

- Сергей Николаевич, мы с вами разговариваем накануне вашего профессионального праздника. Но наших читателей волнует, что происходит в сфере энергетики. Дайте свою оценку ситуации, даже если она не так уж празднична?

- Мы постоянно оказываемся в двойственном положении и ходим, как по лезвию бритвы. С одной стороны, у нас социально-ориентированное государство, которое старается демонстрировать заботу о населении. В ситуации с ЖКХ

это происходит через замораживание тарифов и чем-то напоминает советские времена. Тогда регулятором экономики был не рынок, а власть, но не будем забывать, что и предприятия находились не во владении собственников, а были исключительно государственными. С другой стороны, замораживание тарифов приводит к тому, что у муниципальных и частных компаний накапливаются различного рода проблемы, а государство в их решении в большинстве случаев не участвует.

В результате мы приходим к далеко не радостной картине, которая с каждым годом становится тревожной: это высокий износ основных фондов и в большой, и малой генерирующей энергетике, в нашем теплосетевом хозяйстве и, конечно, жилищном фонде. Чтобы решить все эти проблемы, нужны деньги, а источников финансирования на сегодняшний день только два. Первый – бюджет, но в нем, будь то местный, региональный и даже федеральный уровень, средств на обновление не хватает. Второй источник – население, а его обижать тоже нельзя. В итоге рождаются всевозможные полумеры типа финансирования капитальных ремонтов домов, в котором принимаем участие и сами жители, и обретающей сейчас идеи финансирования содержания домовоей инфраструктуры. Возможно, это и дает какие-то результаты, но не решает проблему замены того же устаревшего оборудования полностью.

- Здесь, наверное, уместно вспомнить, что одной из целей проведенной реформы энергетики было привлечение отечественных и зарубежных инвестиций.



Сергей Зарубин

И частный бизнес действительно стал владельцем крупных пакетов акций компаний, производящих электричество и тепло. Возможно ли этот опыт применить к вашей сфере, тепловым сетям?

- Здесь сразу хочу обратить внимание на то, что, по мысли Чубайса, в большой энергетике есть две составляющие – конкурентная сфера и сфера монополия. Конкурентная – это в первую очередь

тепловые электростанции, куда, как известно, и пришли инвесторы. А монополия – это сети, которые, по сути, так и остались государственными, и никаких существенных преобразований здесь не произошло. Это касается и нашего предприятия, которое занимается теми самыми сетями, только не электрическими, а тепловыми. Вы можете себе представить, чтобы параллельно с нашими трубами какой-то частник проложил свои? Согласитесь, конкуренция здесь вообразить себе сложно. Ведь все это требует огромных затрат. А сроки окупаемости, учитывая жесткое регулирование тарифов, уходят в бесконечность. Отсюда следует, что всевозможные частные инвестиции в нашей сфере не приходятся.

Кстати, и в отношении генерирующих мощностей многое сложилось не так, как ожидали авторы энергетической стратегии, которые, оставшись государственными, значительно ниже. Поэтому тепловые станции, которые работают на других видах топлива – это газ, мазут и уголь, оказались в незавидной ситуации. Хотя именно они наряду с электричеством вырабатывают и тепло, которым отапливается большая часть жилья. Сейчас многие всевозможные их постепенного упадка. За рубежом эту проблему решают, в частности, за счет государствен-

ного регулирования: крупные и наиболее эффективные производители электрической и тепловой энергии могут приобретать энергоносители по льготным ценам. У нас такого пока что нет.

При этом все мы находимся в одной лодке, и если не лучшим образом чувствует себя производитель тепла, уютно и нам, поскольку это наш основной клиент, партнер и плательщик.

- Каковы же, с Вашей точки зрения, перспективы отрасли?

- Думаю, что в какой-то момент государству придется вернуться и начать решать накопившиеся проблемы. Жаль только, что это происходит не сейчас, и мы, к сожалению, теряем время. Да и работа в авральном режиме всегда обходится дороже. К тому же энергетика – серьезная, сложная отрасль. Здесь даже огромные вложения не дадут немедленного результата, поскольку реализация любого проекта требует не только финансов, но и выполнения определенного цикла работ с четким соблюдением технологии. А для этого требуется не один день и даже год, а достаточно много времени. Остается лишь надеяться, что государство все-таки повернется лицом к энергетике как можно раньше, а не позже. И, конечно, делать все от тебя зависящее на своем рабочем месте. Этого мне бы и хотелось пожелать своим коллегам и работникам предприятия. А также крепкого здоровья, счастья и теплоты – самого главного, что требуется людям.

Дмитрий КОЗЛОВ.

Обучим, подготовим, трудоустроим

ЯРОСЛАВСКОМУ НОУ ДПО «ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ» ИСПОЛНИЛОСЬ 15 ЛЕТ. Центр известен практически всем предприятиям региона и тысячам людей, получившим в его стенах новые знания и возможности.

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации специалистов» основан в 1998 году и является одним из самых крупных учебных центров Ярославля. Центр проводит обучение более чем по 100 профессиям и оказывает услуги в области промышленной безопасности, охраны труда и пожарной безопасности. Приходя в учебный центр, вы сразу же попадете в деловую и очень добро-

желательную атмосферу. Работники Центра в самой корректной форме ответят на все ваши вопросы и решат все ваши проблемы. Здесь работают профессионалы, которые уважают интересы клиента и сохраняют за ним право на собственные решения.

НОУ ДПО «Центр повышения квалификации специалистов» ориентирован на обучение руководителей, специалистов и персонала предприятий города и области, обслуживающих опасные производственные объекты.

Центр повышения квалификации специалистов стал одним из первых, с кем областная Служба занятости населения заключила договор на обучение безработных граждан. В настоящее время сотрудничество в этом направлении продолжается. При этом Центр не просто обучает, а помогает своим ученикам в трудоустройстве. Плюс проводит консультации по

вопросам смены профессии, работы, построения карьеры, эффективного поведения на рынке труда, оценки профессиональной компетентности. Сегодня деятельность НОУ ДПО «Центр повышения квалификации специалистов» направлена на создание условий для профессионального обучения с учетом социально-экономических изменений, современного рынка труда и профессий.

В учебном центре работают специалисты разного профиля, обеспечивая комплексный подход к решаемым вопросам. Кадровый состав – высокопрофессиональный, имеющий высокую степень квалификации по всем обучаемым направлениям. Все преподаватели являются штатными работниками Центра. Это одно из главных отличий НОУ ДПО «ЦПКС» от других учебных центров, где преподаватели работают по договору возмездного оказания услуг.

Высокая степень профессиональной подготовки преподавателей и современный уровень технической оснащенности и программного обеспечения позволяют проводить на базе Центра не только профессиональное обучение, но и тематические семинары по самым актуальным вопросам.

При реализации поставленных задач специалисты Центра работают в сотрудничестве с представителями многих организаций, ведомств и учреждений, что подтверждается многочисленными наградами, благодарственными письмами. Наш девиз: «Мы открыты для поиска. Для сотрудничества и работы в рамках новых задач. Мы стремимся достичь большего и делаем очень много в этом направлении».

Зинаида ГОРШКОВА, директор НОУ ДПО «Центр повышения квалификации специалистов».
 Лиц. №ПЭ020513/2008 от 18.06.2012. Реклам. №