

КРУГЛАЯ ДАТА «ЯРГОРЭНЕРГОСБЫТА»

В ЭТИ ДНИ ПРЕДПРИЯТИЕ ОТМЕЧАЕТ СВОЙ 10 - ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

В 2006 ГОДУ, КОГДА «ЯРГОРЭНЕРГОСБЫТ» ТОЛЬКО ОБРАЗОВАЛСЯ, ОСНОВНОЙ ЕГО ЗАДАЧЕЙ БЫЛО ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ГАРАНТИРУЮЩЕГО ПОСТАВЩИКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ. **Через какое-то время к этому добавился еще и избыток тепла, но название не поменялось.**

Функции поставщика электричества предприятие выполняло до тех пор, пока не произошла реформа электроэнергетики, и возложенные на него полномочия не перешли к электросетевым компаниям. А вот передача и распределение тепловой энергии по-прежнему сохранились за МУП

«Яргорэнергосбыт», которое приобрело тепло у поставщиков и с небольшой наценкой за транспортировку перепродавало потребителям.

Правда, ситуация на тот момент складывалась так, что люди могли жить в одинаковых многоквартирных домах, а платежи за тепло у них отличались в разы. И неудивительно: ведь дома были подключены к разным котельным, и в зависимости от энергоносителя (а это мог быть газ, мазут, уголь или дрова) и характеристик оборудования себестоимость тепловой энергии сильно различалась. Естественно, это вызывало недовольство жильцов. Разве их вина, что когда-то они получили квартиру в этом, а не в другом доме, подключенном к

более дешевому источнику тепла? Чтобы как-то сгладить ситуацию, тогдашний, первый, директор предприятия, а ныне заместитель председателя правительства Ярославской области, курирующий вопросы энергетики, ЖКХ и строительства Наталья Шапошникова и представители мэрии задумались о том, чтобы закупать и реализовывать тепло через одно «окно» - «Яргорэнергосбыт». Предполагалось, что предприятие будет работать по единому тарифу и за счет этого выровняет цены на тепло.

К сожалению, по разным причинам довести до ума эту идею не удалось. Но каково же было удивление тех, кто предлагал пойти по этому пути, когда много лет

спустя на свет появился федеральный закон «О теплоснабжении», который ввел в обиход понятие «единые теплоснабжающие организации». Именно то, что когда-то задумывали сделать в Ярославле. Получается, от истины были недалеко.

Другой целью создания «Яргорэнергосбыта» было сосредоточение в одних руках не только функций по закупке и передаче тепла, но и максимального количества самих тепловых сетей. Иначе вряд ли можно было обеспечить их серьезный ремонт и дальнейшее содержание. Если к тому же учесть, что из 400 километров городских сетей практически половина тогда оказалась брошенной. МУП «Яргорэнергосбыт» взяло на себя и эту нелегкую

ношу. При том, что устанавливаемые для предприятия стартовые тарифы по реализации тепла были невысоки, и образовавшаяся на тот момент задолженность населения не позволяла вовремя рассчитываться с поставщиками за тепло. Ситуация усугублялась с каждым днем и разрешилась тем, что с «Яргорэнергосбыта» сняли функции перепродавца тепловой энергии и оставили лишь обязанности по передаче тепла. Так предприятие начало получать деньги не от населения, а от энергетиков, отчего риски неплатежей снизились, а его финансовое положение стабилизировалось. В этот момент у «Яргорэнергосбыта» был уже второй руководитель, Виктор Родионов,

сегодняшний первый заместитель главы областного департамента ЖКХ. Окончательно переход на новую схему работы завершился в 2010 году, когда МУП «Яргорэнергосбыт» возглавил третий, нынешний, директор Сергей Зарубин.

С его приходом ситуация окончательно выровнялась. Предприятие поддержали и город, который помог субсидиями, и областной департамент энергетики, принявший соответствующие решения в сфере тарифного регулирования. Благодаря этому уже через год «Яргорэнергосбыт» удалось выйти из-под угрозы банкротства, начать зарабатывать и вкладываться в модернизацию.

БОЛЬШЕ ИННОВАЦИЙ - МЕНЬШЕ ПОТЕРЬ



Сегодня МУП «Яргорэнергосбыт» не ограничивается своими главными обязанностями по передаче тепла, строительству и ремонту тепловых сетей. Помимо этого, предприятие выполняет и другую важную работу. Имея собственную котельную - производит тепло. Согласно федеральному законодательству - устанавливает в домовладениях приборы учета тепловой энергии. Являясь хозяином тепловых сетей - осуществляет подключение потребителей к системе теплоснабжения. Для выполнения всех этих функций требуются не просто сотрудники, а специалисты высокой квалификации, готовые к работе в современных условиях.



Ремонтная служба предприятия работает в круглосуточном режиме, а другие подразделения, в частности, служба измерений и защиты оборудования, делают все для увеличения срока службы городских тепловых сетей. Во многом это достигается за счет инновационных технологий, оборудования и материалов. Их доля в использовании на предприятии растет.

За счет приобретения новой техники удалось сократить ее количество при производстве земляных работ, снизить расходы на текущее обслуживание и ремонт. В 2013 году «Яргорэнергосбыт» стал членом саморегулируемой организации.



Именно поэтому МУП «Яргорэнергосбыт» постоянно направляет своих работников на курсы повышения квалификации, семинары, для получения высшего и среднего специального образования. Как итог - более 20 процентов специалистов «Яргорэнергосбыта» владеют смежными специальностями, некоторые имеют по два высших образования, еще больше людей - отмечены почетными грамотами, в том числе Министерства регионального развития, юбилейным знаком за подготовку к 1000-летию Ярославля.



Последние три года «Яргорэнергосбыт» активно занимается обновлением основных фондов, на предприятии сформирована долгосрочная программа по обновлению подвижного состава. В 2014 году была разработана и утверждена программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на 2015-2017 годы. Одновременно «Яргорэнергосбыт» активно участвует в процессе актуализации схемы теплоснабжения Ярославля, осуществляет мероприятия по обеспечению теплом вновь строящихся многоквартирных жилых домов, детских садов и спортивных сооружений.

НОВЫЕ ЦЕЛИ - НОВЫЕ РЫНКИ

За последние годы на предприятии многое изменилось. Несмотря на два серьезных кризиса, здесь занимаются модернизацией сетей, собственного парка техники, а главное совершенствуют управленческую структуру. Но и это, как оказалось, не все. Судя по тому, что сказал в интервью директор «Яргорэнергосбыта» Сергей Зарубин, сегодня предприятие стоит на пороге еще более важных перемен.

— Сергей Николаевич, какие планы наиболее актуальны для Вас сейчас?

— Срок в десять лет для предприятия и маленький, и большой одновременно. За это время мы прошли огромный путь, массу всего преодолели, многого достигли. Поумнели, поднатерели, приобрели опыт. А вот теперь все это надо не просто сохранить, но и двигаться дальше, решать новые задачи. Накопленный за десятилетие багаж позволяет это сделать, и было бы грех этим не воспользоваться.

— В чем заключается следующий этап, стартовая площадка для которого, судя по Вашим словам, подготовлена?

— Возможно, для кого-то это прозвучит неожиданно, но следующий этап жизни предприятия наш коллектив связывает с его возможным акционированием, переходом от статуса муниципального к акционерному обществу. К этому решению мы подошли не просто так, а обдуманно, взвешенно, считая, что оно созрело, и нужно делать новый шаг. Правда, поскольку мы — муниципальные, то все зависит не только от нас. Есть город, депутаты



муниципалитета. Если они поддержат нашу идею, то уже к концу года мы готовы осуществить свои планы. На мой взгляд, смена статуса вызвана не какими-то неоправданными амбициями, а вполне объективной необходимостью — она поможет решить множество задач. В первую очередь мы могли бы более

гибко выстраивать свою политику, зарабатывать деньги на рынке тепловой энергии не только в пределах Ярославля, но и всей области, бороться за получение контрактов в Брейтово, Переславле, Угличе и других муниципальных образованиях. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы, включая материаль-

ную базу и высокий уровень компетенций.

Конечно, предприятие, выполняющее важнейшую социальную функцию по обеспечению ярославцев теплом, по-прежнему останется в собственности города. Никто и не думает, что будет по-другому. Но в отличие от муниципального, статус акционерного об-

щества позволит значительно расширить поле деятельности, больше заработать, что пойдет на пользу всем, а не только предприятию. Кроме того новый статус мог бы помочь быстрее принимать важные решения, исключил ненужную согласованность по текущим и малозначимым вопросам. Мы хотим развиваться, внедрять новые технологии, привлекать инвесторов. Именно поэтому акционирование необходимо, настала пора что-то серьезно поменять.

— Недавно Вы побывали в Риге, где частично удалось воплотить то, о чем только что было сказано. Какие впечатления от поездки?

— Могу сказать, что это была очень полезная поездка. Тем более и по численности населения, и по протяженности тепловых сетей Рига сопоставима с Ярославлем. Только наши коллеги сегодня ушли далеко вперед. Во время посещения муниципального теплоснабжающего предприятия Rīgas siltums или «Рижское тепло», мы увидели пример того, к чему должны стремиться, своей завтрашней день. Все процессы теплоснабжения на предприятии организованы

так, что приносят огромную выгоду и экономию как городу, так и самим потребителям. Привычная подпитка тепловых сетей на предприятии — всего лишь 15 тонн воды в час, тогда как в нашем Переславле-Залеском это 100, а в Ярославле — сотни тонн. Отличия разительные. Немало мы почерпнули и в плане организации работы ремонтников. У нас они работают в режиме конвейера — скрывается огромное количество дефектов и состояние сетей. В Rīgas siltums ремонтные бригады отсутствуют, они передали эти функции на аутсорсинг, считая, что при хорошем состоянии сетей, а оно именно такое, люди и техника простаивать не должны.

У рижан — полная автоматизация, включая процессы получения данных о состоянии сетей и регулирования температурного режима. В зависимости от погоды, Rīgas siltums может оперативно снизить подачу тепла в любой из домов, сокращая издержки. Таких полезных наблюдений мы сделали немало. Понятно, что никакой Евросоюз нам в модернизации сетей не поможет, поэтому мы обязаны работать вдвойне, чтобы добиться таких же результатов.

ЭТИ СЛОВА СТАЛИ ГЛАВНЫМ ДЕВИЗОМ ДЛЯ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МУП «ЯРГОРЭНЕРГОСБЫТ». ОТ СОГЛАСОВАННОСТИ ИХ ДЕЙСТВИЙ ЗАВИСИТ СВОЕВРЕМЕННОЕ УСТРАНЕНИЕ НЕПОЛАДОВ И АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ, БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОРОДА ТЕПЛОМ. Особенно это важно в зимний период, который в наших климатических условиях длится больше половины года. Для работников и служб предприятия — это настоящий экзамен на зрелость, его они успешно сдают из года в год. Своими секретами надежной работы делятся руководители подразделений «Яргорэнергосбыта».

Эффективный ремонт

Алексей Сивяков, заместитель директора:

— При такой высокой изношенности сетей, как в городе, одна из главных задач предприятия — обеспечить благоприятные условия для реализации ремонтной программы. Несмотря на дефицит финансовых средств, особенно много удалось сделать в прошлом году. В составе «Яргорэнергосбыта» появилась служба защиты и изме-

нения оборудования (СИИЗО). Для нее был приобретен программный комплекс «Каскад-3» и «Индикатор концентрации напряжений металлов» ИКН-7М16. Оборудование, которое позволяет без раскопок определить фактическое состояние тепловых сетей и обнаружить имеющиеся дефекты. Это большая экономия сил, времени, средств, в программу ремонтов попадают именно те сети, которые требуют незамедлительного ремонта.

В текущем году перед СИИЗО поставлена задача по внедрению методик оценки качества теплоносителя. Оценка его химического состава даст возможность разработать технические решения, направленные на увеличение сроков эксплуатации стальных трубопроводов.

Значительно повлияла на производительность ремонтных работ модернизация технического парка. Для удобства ремонтного персонала автоматизация оснащается функциональными бытовыми и технологическими отсеками, грузоподъемными механизмами. На предприятии внедрена система планового предупредительного ремонта автотранспорта, действует современный пункт технического обслуживания.

Большое внимание уделяется состоянию ад-

министративных и бытовых помещений. Ежегодно производятся капитальные и текущие ремонты с применением современных отделочных материалов и дизайнерских решений. Все делается для того, чтобы наши сотрудники работали с комфортом и полной отдачей.

Подсчет энергии

Евгений Антипин, начальник договорного отдела, и.о. заместителя директора по коммерческим вопросам:

— Работать на опережение — вот основная цель коммерческой службы. Специалисты отдела материально-технического обеспечения службы имеют все необходимое для осуществления своей деятельности. Невозможно недооценить и роль договорного отдела, объединившего в себе множество функций, начиная от правовой, направленной на регулирование взаимоотношений с контрагентами, и заканчивая проведением расчетов объемов транспортируемой тепловой энергии. Благодаря работе отдела системного администрирования предприятие обеспечено бесперебойной функционирующими системами и новейшими программными продуктами.

Профессиональный подход

Дмитрий Мосеев, главный инженер:

— Передача тепловой энергии — основной для нас процесс. На это направлена работа всех подразделений предприятия, а службы главного инженера в особенности. Техническая политика, разработка документации по эксплуатации, капитальный ремонт, реконструкция и строительству тепловых сетей — все это возложено на наш технический отдел и проектную группу. Причем разработки мы делаем не только для себя, но и по заказу других организаций — к нам обращаются, как к опытным и знающим специалистам. А служба охраны труда и промышленной безопасности контролирует соблюдение требований законодательства при производстве работ, что также очень важно.

Ну и конечно, именно наши службы — диспетчерская, ремонтные и эксплуатационные, служба главного энергетика — выполняют свое главное предназначение, обеспечивают бесперебойное теплоснабжение города. Сотрудники СГИ — настоящие профессионалы, благо-

даря им в домах жителей города всегда тепло.

Доверие партнеров

Ирина Кучина, заместитель директора по экономике, финансам и корпоративному развитию:

— Деятельность любой компании трудно представить без обеспечения финансами. Управление капиталом, действия по его привлечению, размещению и использованию являются основными функциями финансового отдела. Экономическое планирование, направленное на эффективное использование ресурсов в процессе производства и реализации работ и услуг, — первоочередная цель планово-экономического отдела. Высокая ответственность, исполнительская дисциплина, профессионализм наших сотрудников позволяют четко решать поставленные задачи и формируют серьезный кредит доверия у партнеров.

Взгляд по-новому

Мария Карпенко, начальник отдела контроллинга и документационного обеспечения управления:

— Документы, используемые в работе, — это «кровь» предприятия. От того, как организовано их движение, напрямую зависит эффективность всех без исключения производственных процессов. МУП «Яргорэнергосбыт» уделяет большое внимание документационному обеспечению управления. Внедрение программы «1С: Документоборот» значительно ускорило прохождение документов по подразделению, упростило функции контроля и анализа исполнительской дисциплины, а также позволило автоматизировать отдельные этапы работы с документами.

Бывает, в ежедневной работе глаз «замыливается», и какие-то нерационально выстроенные производственные связи воспринимаются по принципу «так исторически сложилось». Изучить бизнес-процессы, происходящие на предприятии, оптимизировать и перестроить их по-новому — есть наша задача.

Остается сказать, что десять лет — срок немалый. Однако сейчас МУП «Яргорэнергосбыт» подошло к новой черте, перед ним стоят куда более амбициозные задачи и открываются куда более серьезные перспективы. Хочется надеяться, что работникам предприятия достанет сил, здоровья и энергии для того, чтобы их осуществить. Поднять теплоснабжение города на новый, современный уровень, ответить на запросы времени и потребителей. Наверняка следующих десяти лет для этого хватит.